

Working together for a green, competitive and inclusive Europe/Lucrând împreună pentru o
europă verde, competitivă și incluzivă

Nr. 2984/51696/02.02.2022

PRIMĂRIA FARAOANI
Nr. 1577
Ziua 04 Luna 02 2022

Anexa 5

Aprob,
Director General
Codreanu Cristian

ANUNȚ

de recrutare și selecție personal pentru ocuparea posturilor vacante
înființate în organigrama proiectului

"ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)"

Cod Proiect: PN4056

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău în calitate de Promotor de proiect în cadrul Proiectului "ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)", Cod Proiect: PN4056, finanțat prin Granturile Norvegiene 2014-2021 în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor", apelul "Dezvoltare locală", în conformitate cu atribuțiile sale specifice și activitățile proiectului, anunță lansarea procedurii de recrutare și selecție pentru angajarea pe perioada determinată a următoarelor tipuri de experți, în vederea implementării proiectului:

Nr.	Denumirea postului conform Cererii de finanțare	Nr. posturi	Norma de lucru	Durata contractului (luni)	Cerințe minime de selecție (calificare, experiență și abilități necesare postului)
1	Asistent social	1 post	8 ore/zi*21 zile/lună	23 luni, dar nu mai târziu de 31.12.2023	- Studii superioare de asistență socială, - Experiența în domeniul asistenței sociale - min 3 ani, - Aviz de exercitare a profesiei, - Abilități de comunicare și relaționare, - Abilități de ascultare activă - Cunoașterea pachetului Ms Office (Word, Excel, Power Point), Internet.

Proiectul "ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)" beneficiază de un grant în valoare de 2,439,510.45 euro (11.673,057.52 lei) oferit de Norvegia prin Granturile Norvegiene în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor".

Pentru informații oficiale despre Granturile Norvegiene, accesați www.eeagrants.ro și www.frds.ro

Working together for a green, competitive and inclusive Europe/Lucrând împreună pentru o
europă verde, competitivă și incluzivă

2	Lucrători comunitari Bacău pentru 18 localități proiect: Agăș, Ghimeș Făget, Asău, Cașin, Tîrgu Trotuș, Părgărești, Sascut, Cleja, Nicolae Bălcescu, Luizi Călugăra, Filipești, Itești, Prăjești, Roșiori, Glăvănești, Tătăraști, Huruiesti, Găiceana	18 posturi (1 post*18 comunități)	42 ore/lună	23 luni , dar nu mai târziu de 31.12.2023	- Studii medii, - Experiența în lucrul cu persoane din comunitate, - Cunoașterea problematicei comunitatilor marginalizate si/sau a grupurilor vulnerabile, - Abilitati organizatorice si de comunicare, - Abilitati de coordonare, - Cunoașterea pachetului Ms Office (Word, Excel, Power Point), Internet.
---	--	---	-------------	---	--

I. ATRIBUȚII

1. Asistent social

- Implicarea directă în furnizarea serviciilor de asistență socială în comunități;
- Selecția și monitorizarea beneficiarilor pentru a beneficia de servicii și de sprijin material.

2. Lucrători comunitari

- Contribuie la identificarea și menținerea în proiect a potențialilor beneficiari ai serviciilor din cadrul proiectului în cele 27 de localități din județul Bacău vizate în care nu se vor înființa centre.

II. Dosarul de înscriere va cuprinde:

- cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere-tip anexa nr.1)
- curriculum vitae, în format Europass, datat și semnat, în cuprinsul căruia să se menționeze denumirea proiectului și postul vizat de candidat(anexă la anunț).
- copie a actului de identitate sau după caz oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii.
- copii ale documentelor ale actelor de studii
- copii ale adeverințelor/diplomelor/certificatelor care atestă participarea la diferite forme de specializare/formare continuă
- documente care atestă vechimea în muncă, în specialitatea studiilor absolvite și experiența profesională specifică, după caz, necesară pentru ocuparea postului (de exemplu: copie carnet de muncă, adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fise de post, recomandări etc.)

Proiectul **"ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)"** beneficiază de un grant în valoare de 2,439.510.45 euro (11.673,057.52 lei) oferit de Norvegia prin Granturile Norvegiene în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor".

Pentru informații oficiale despre Granturile Norvegiene, accesați www.eeagrants.ro și www.frds.ro

Working together for a green, competitive and inclusive Europe/Lucrând împreună pentru o
europă verde, competitivă și incluzivă

- g. cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta până la târziu la termenul limită pentru depunerea dosarelor de candidatură.
- h. certificat de integritate comportamentală eliberat în baza prevederilor Legii nr. 118/2019 (acest document se emite de către Poliție);
- i. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 30 de zile anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j. declarație pe propria răspundere privind corectitudinea informațiilor din dosar (anexa nr.2);
- k. declarație de confidențialitate și privind protecția datelor cu caracter personal (anexa nr.3) ;
- l. declarație de disponibilitate privind timpul alocat activităților din cadrul proiectului (anexa nr.4);

Documentele din dosarul de candidatură prezentate în copie vor fi verificate la depunerea dosarului de către secretarul comisiei de recrutare și selecție prin confruntare cu documentele originale. Documentele în copie vor fi printate/xeroxate pe o singură parte, semnate de candidat și vor purta mențiunea conform cu originalul.

III. Procesul de recrutare și selecție cuprinde următoarele etape:

1. Selecția dosarelor candidaților

1.1 Depunerea dosarelor de înscriere

Dosarele de candidatură se depun personal de către candidați în termen de 5 de zile lucrătoare de la lansarea anunțului de recrutare și selecție, la sediul DGASPC Bacău din strada Condorilor nr.2, Serviciul resurse umane, et. II, cam.5 și cam.6, până la data de **10.02.2022, ora 10.00.**

1.2 Evaluarea dosarelor de înscriere candidatură; derularea interviurilor și desemnarea candidaților admiși - constă în verificarea eligibilității administrative și experienței profesionale în conformitate cu cerințele menționate în anunțul de recrutare și selecție. Pentru a fi declarat admis pentru etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile menționate în anunțul de recrutare și selecție.

După evaluarea cerințelor de conformitate administrativă, se va trece la evaluarea experienței profesionale, pe baza CV-ului și a celorlalte documente depuse. Lipsa unuia sau a mai multor documente din dosarul depus, nerespectarea cerințelor minime și specifice, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț și/sau depășirea termenului limită indicat în anunț, atrag în mod automat respingerea dosarului candidatului. Comisia va evalua dosarele de înscriere în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a dosarelor.

După finalizarea evaluării dosarelor se va încheia un proces-verbal semnat de toți membrii comisiei,

1.3. Comunicarea rezultatelor la selecția dosarelor în forma ADMIS/RESPINS

Rezultatele vor fi afișate de către secretarul comisiei, cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la avizierul instituției și pe pagina de internet a

Proiectul **"ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)"** beneficiază de un grant în valoare de 2,439.510.45 euro (11.673.057.52 lei) oferit de Norvegia prin Granturile Norvegiene în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor".

Pentru informații oficiale despre Granturile Norvegiene, accesați www.eeagrants.ro și www.frds.ro

Working together for a green, competitive and inclusive Europe/Lucrând împreună pentru o
europă verde, competitivă și incluzivă

instituției, în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la punctul 1.2.

Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la selecția dosarelor.

1.4. Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, candidații nemulțumiți de rezultat pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarului, sub sancțiunea decăderii din acest drept. În cazul în care în termenul amintit intervin zile de repaus obligatorii sau zile libere potrivit legii, termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare, ulterioară datei publicării rezultatelor.

Comisia de soluționare a contestațiilor va verifica îndeplinirea de către candidatul contestatar a condițiilor pentru participarea la concurs în termen de maximum o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

După finalizarea soluționării contestațiilor se va încheia un proces-verbal semnat de toți membrii echipei.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la avizierul instituției publice organizatoare a activității de recrutare și selecție, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, imediat după soluționarea contestațiilor.

2. Derularea interviurilor

2.1. Interviewarea candidaților admiși la selecția dosarelor

Candidații care îndeplinesc condițiile de conformitate administrativă, respectiv cerințele generale și minime de selecție sunt invitați să participe la derularea interviului, în vederea verificării cunoștințelor și aptitudinilor specifice postului vizat. Interviul se realizează în baza unui *Plan pentru interviu întocmit de comisia de recrutare și selecție* și având ca reper bibliografia propusă de coordonatorul proiectului. Se vor urmări ca factori de evaluare: *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat de experiența specifică și de postul pentru care candidează – 35%; Abilitățile de comunicare – 25%; Capacitatea de analiză și sinteză – 10%; Motivația și disponibilitatea candidatului – 20%, conform fișei de evaluare în cadrul interviului (anexa nr.6).*

Această probă se desfășoară în fața membrilor Comisiei de recrutare și selecție. Fiecare membru al comisiei are dreptul de a formula și adresa întrebări candidaților, în conformitate cu principiile care guvernează prezenta procedură, consemnând în fișa individuală (anexa nr.7) punctajul acordat fiecărui candidat. Punctajul minim necesar pentru a fi declarat admis este de 50 de puncte din totalul maxim de 100 de puncte. Întrebările și răspunsurile se înregistrează cu acordul candidatului care se consemnează în scris de către secretarul comisiei. După finalizarea probei se va încheia un proces-verbal semnat de toți membrii echipei.

2.2. Comunicarea rezultatelor

Desemnarea candidaților admiși se realizează în urma stabilirii ordinii descrescătoare a punctajelor finale pentru fiecare candidat. Punctajului final pentru fiecare candidat reprezintă

Proiectul *"ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)"* beneficiază de un grant în valoare de 2,439.510.45 euro (11.673,057.52 lei) oferit de Norvegia prin Granturile Norvegiene în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor".

Pentru informații oficiale despre Granturile Norvegiene, accesați www.eeagrants.ro și www.frds.ro

Working together for a green, competitive and inclusive Europe/Lucrând împreună pentru o
europă verde, competitivă și incluzivă

media aritmetică a punctajului acordat de fiecare membru al Comisiei de recrutare și selecție. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela care a obținut punctajul cel mai mare la criteriul - *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat*. Rezultatele privind desemnarea candidaților admiși se publică prin afișare la avizierul DGASPC Bacău și pe site-ul DGASPC Bacău în termen de maxim o zi lucrătoare de la finalizarea sesiunii de interviuri, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut.

2.3. Depunerea, soluționarea contestațiilor și comunicarea rezultatelor

După afișarea listei cu rezultatele obținute la proba interviului, candidații nemulțumiți de punctajul obținut pot depune contestație cu privire la aceasta, în termen de maxim o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, la sediul DGASPC, sub sancțiunea decăderii din acest drept. În cazul în care în termenul amintit intervin zile de repaus obligatorii sau zile libere potrivit legii, termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare, ulterioră datei publicării rezultatelor.

Comisia de soluționare a contestațiilor va analiza consemnarea răspunsurilor la interviu doar pentru candidatul contestatar în termen de maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. În vederea soluționării contestațiilor, membrii comisiei vor proceda la analizarea interviului susținut doar de către candidatul contestatar.

După finalizarea soluționării contestațiilor se va încheia un proces-verbal semnat de toți membrii echipei.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul DGASPC și prin publicare pe site-ul DGASPC, imediat după soluționarea contestațiilor, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut. În situația în care vor fi doi sau mai mulți candidați care vor obține același punctaj, se va selecta acela ce a obținut cel mai mare punctaj la criteriul - *Cunoștințele și abilitățile candidatului în domeniul vizat*.

3. Comunicarea rezultatelor finale

Comunicarea rezultatelor finale se face prin afișare la avizierul DGASPC și prin publicare pe site-ul DGASPC, cu mențiunea "admis" sau "respins" și precizarea punctajului obținut.

IV. Suspendarea și reluarea activității de recrutare și selecție

În cazul în care, de la data anunțării activității de recrutare și selecție și până la afișarea rezultatelor finale ale acestuia, directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului este sesizat cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea activității, se va proceda la verificarea celor sesizate cu celeritate. În cazul în care se

Proiectul "**ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)**" beneficiază de un grant în valoare de 2,439.510.45 euro (11.673,057.52 lei) oferit de Norvegia prin Granturile Norvegiene în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor".

Pentru informații oficiale despre Granturile Norvegiene, accesați www.eeagrants.ro și www.frds.ro

Working together for a green, competitive and inclusive Europe/Lucrând împreună pentru o
europă verde, competitivă și incluzivă

constată că nu au fost respectate prevederile legale sau când aspectele sesizate nu pot fi cercetate cu
încadrarea în termenele procedurale prevăzute de lege, desfășurarea activității va fi suspendată.

Suspendarea activității de recrutare și selecție poate interveni și ca urmare a deciziei de a
renunța la participarea DGASPC Bacău în proiect.

Suspendarea se dispune de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului, printr-o dispoziție scrisă.

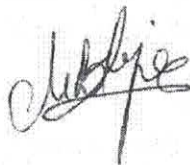
În cazul în care, din motive obiective, nu se pot respecta data și ora desfășurării activității de
recrutare și selecție, aceasta se reia la o dată ulterioară, dacă este cazul;

V. Dispoziții finale

Candidatul selectat va fi angajat pe bază de contract individual de muncă pentru o perioadă
determinată reprezentată de durata de implementare a proiectului așa cum este prevăzută la art.3
din Contractul de finanțare, cu aplicarea prevederilor legale în vigoare, a Manualului de
implementare în vigoare și a procedurilor interne aplicabile. În cazul în care, contractul de finanțare
se reziliază, rezultatul activității de recrutare și selecție se anulează de drept iar candidatul declarat
admis va fi notificat în acest sens în maxim 5 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului privind
selecția proiectului.

Informații suplimentare privind procedura de recrutare și selecție pot fi solicitate prin e-mail
la adresa dgaspcbacau@gmail.com sau proiecte.dgaspcbacau@gmail.com și la numărul de
telefon: 0372344120.

Coordonator proiect,
Bujor Vașlovanu Mirabela



B.V.M./lex/arhivat dosar procedură recrutare și selecție/direct/interm

Proiectul "ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și
Vrancea)" beneficiază de un grant în valoare de 2,439.510.45 euro (11.673,057.52 lei) oferit de Norvegia prin
Granturile Norvegiene în cadrul Programului "Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii
romilor".

Pentru informații oficiale despre Granturile Norvegiene, accesați www.eeagrants.ro și www.frds.ro



CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI

Str. Condorilor, Nr. 2
Tel: +40 234 585 071; 0234 585 073
Fax: +40 234 519 042
E-mail: dgaspcbacau@gmail.com

Str. Mărășești, Nr. 13
Tel: +40 234 511 525; 0234 576 970
Fax: +40 234 576 970

Cod operator date personale nr. 2092

Granturile Norvegiene 2014-2021

Program: Dezvoltare locală, reducerea sărăciei și creșterea incluziunii romilor

Proiect: "ASIGUR Bacău și Vrancea (Aria-de-Servicii-Integrate-Guvernate-local-cu-Respect Bacău și Vrancea)"

Cod Proiect: PN4056

Promotor de proiect: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bacău

Parteneri: Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Vrancea

Centrul pentru Politici și Servicii de Sănătate

Contract de finanțare nr. 3/22.03.2021/N

BIBLIOGRAFIE

1. Bibliografie pentru postul de asistent social

- 1.1. LEGE Nr. 272/2004 din 21 iunie 2004 *** Republicată privind protecția și promovarea drepturilor copilului
- 1.2. Legii asistenței sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare
- 1.3. LEGE Nr. 231 din 5 noiembrie 2020 pentru completarea Legii asistenței sociale nr. 292/2011
- 1.4. ORDONANȚĂ nr. 68 din 28 august 2003 privind serviciile sociale cu modificările și completările ulterioare
- 1.5. LEGE Nr. 448/2006 din 6 decembrie 2006 *** Republicată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap
- 1.6. HOTĂRÂRE Nr. 797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal
- 1.7. HOTĂRÂRE nr. 691 din 19 august 2015 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea
- 1.8. Ordinul nr. 1985/1305/5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrate în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale. Precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale.

2. Bibliografie pentru posturile de lucrători comunitari

- 2.1. Legii asistenței sociale nr. 292/2011 cu modificările și completările ulterioare (Cap.IV -Secțiunea a. 2 a-Asistența Socială a copilului și a familiei, Secțiunea a 3-a Asistența Socială a persoanelor cu dizabilități, Cap. V, Secțiunea 2)
- 2.2. LEGE Nr. 231 din 5 noiembrie 2020 pentru completarea Legii asistenței sociale nr. 292/2011
- 2.3. HOTĂRÂRE Nr.797/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal-Anexa 3
- 2.4. HOTĂRÂRE nr. 691 din 19 august 2015 pentru aprobarea Procedurii de monitorizare a modului de creștere și îngrijire a copilului cu părinți plecați la muncă în străinătate și a serviciilor de care aceștia pot



**CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI**

Str. Condorilor, Nr. 2
Tel: +40 234 585 071; 0234 585 073
Fax: +40 234 519 042
E-mail: dgaspcbacau@gmail.com

Str. Mărășești, Nr. 13
Tel: +40 234 511 525; 0234 576 970
Fax: +40 234 576 970

Cod operator date personale nr. 2092

beneficia, precum și pentru aprobarea Metodologiei de lucru privind colaborarea dintre direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului și serviciile publice de asistență socială și a modelului standard al documentelor elaborate de către acestea

2.5. ORDIN Nr. 286 din 6 iulie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea Planului de servicii și a Normelor metodologice privind întocmirea Planului individualizat de protecție -Anexa 1

2.6. Ordinul nr. 1985/1305/5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrate în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale. Precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale (art.13-18, art.20, art.23)

Coordonator proiect PP,
Bujor Vașlovanu Mirabela