

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA FARAOANI
PRIMAR

D I S P O Z I T I E

Privind aprobarea Regulamentului si anexei cu privire la acordarea sporului pentru conditii vatamatoare, personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Faraoani

Primarul comunei Faraoani, județul Bacău;

Văzând Referatul d-rei Toma Alina, Inspector in aparatul de specialitate al primarului comunei Faraoani, inregistrat sub nr.2784/2015;

Având în vedere:

- buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de munca nr.154,155,156 si 157 din 07.05.2015 și buletinul de determinări toxicologice nr.61/07.05.2015 emise de Directia de Sănătate Publică a județului Bacău;

- prevederile art. 1 din Anexa nr.1, Capitolul I, lit.,b ”si art.1 din Anexa I, Capitolul II, lit.,I” din Legea nr.284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice;

- prevederile art.1 alin.(2) din Legea nr.283/2011 privind aprobarea OUG nr.80/2010 pentru completarea art.11 din OUG nr.37/2008 privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar;

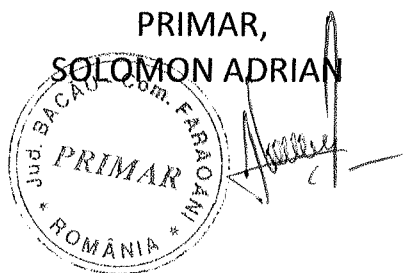
In temeiul art.63, alin.4 lit.,a”, art.68, alin.(1) și (2) și art.115 alin.(2) , din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, emit următoarea,

D I S P O Z I T I E:


ART.1. Se aprobă Regulamentul si Anexa privind acordarea in anul 2015 a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 15% din salariul de bază, personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Faraoani, conform anexelor care fac parte integranta din prezenta dispozitie.

ART.2. Prezenta dispozitie si anexele se comunică Instituției Prefectului, județul Bacau, Compartimentului cheltuieli din aparatul de specialitate a primarului comunei Faraoani si se aduce la cunoștință publică in condițiile legii.

PRIMAR,
SOLOMON ADRIAN



AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR,
Farcas Ana



Nr. 130
din 08.06. 2015

ANEXA LA HRA. 130/2015
2809 / 08.06.2015



PRIMARIA COMUNEI FARAOANI

JUD. BACAU

NR. 2809 din 08.06.2015

REGULAMENT

de acordare in anul 2015 a sporurilor pentru conditii periculoase sau vatamatoare, in conformitate cu prevederile Legii nr.284/2010 privind salarizarea unitata a personalului platit din fonduri publice(art.1 din Anexa nr.I, capitol I, lit B; art.1 din Anexa I, Capitol II, OUG 103/2013, OUG 83/2014 art. 1 alin. 1, 2, 3)

Art.1 – Prezentul regulament stabileste locurile de munca, marimea concreta a sporului pentru conditii periculoase sau vatamatoare, categoriile de personal, precum si conditiile de acordare a acestuia.

Art.2 – (1) Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporului sunt prevazute in anexa, care face parte integranta din prezentul Regulament.

(2) Sunt considerate locuri de munca in conditiile normale acele locuri de munca, definite la art.5 lit K) din Legea securitatii si sanatatii in munca nr.319/2006, care indeplinesc cerintele prevazute de aceasta lege precum si de legislatia subsecventa acesteia si care , in urma efectuarii determinarilor sau , dupa caz a expertizelor de specialitate de catre organelle abilitate in acest sens, nu sunt considerate conditii de munca periculoase sau vatamatoare.

(3) Existenta conditiilor vatamatoare se va stabili potrivit prevederilor art.3 din Legea nr.31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza in conditii deosebite vatamatoare, grele sau periculoase.

Art.3 – Nominalizarea locurilor de munca in care personalul isi desfasoara activitatea in conditii periculoase sau vatamatoare se face pe baza buletinelor de determinare sau dupa caz, expertizare, prin act **administrativ**

Art.4 – Sporurile pentru conditii periculoase si vatamatoare, se acorda pe baza buletinelor de determinari de noxe profesionale sau, dupa caz, buletine de expertizare a locurilor de munca in care sa se ateste prezenta unor agenti chimici sau biologici care nu au prevazuta limita admisibila dar care au efecte nocive asupra starii de sanatate a lucratorilor, buletine eliberate de Directiile de sanatate publica, dupa urmatoarele criterii:

a)potentiale imbolnaviri profesionale ca urmare a activitatii desfasurate la locul de munca;

b)gradul de crestere a indicilor de morbiditate la locurile de munca respective;

c)inregistrarea unor cazuri de accidente de munca produse la locul de munca.

d)raportul medicului de medicina muncii privind starea de sanatate a angajatilor care isi desfasoara activitatea in locurile de munca incadrate in conditii periculoase sau vatamatoare, din care sa reiasa efectele noxelor identificate la aceste locuri de munca asupra starii de sanatate a lucratorilor expusi insotit de recomandari privind promovarea sanatatii in concordanta cu particularitatile expunerii la factori de risc

Art.5 – Beneficeaza de sporul prevazut la art.1 din Anexa nr.I capitolul I, lit B si art.1 din Anexa I, capitol II, lit.L si lit.A din anexa IV la Legea cadru nr.284/2010 toate categoriile de personal care lucreaza la locurile de munca identificate ca urmare a determinarilor sau expertizarilor efectuate de compartimentul Medicina Muncii din cadrul DIRECTIILOR DE SANATATE PUBLICA

Art.6 – Locurile de munca, categoriile de personal, marimea concreta a sporurilor sunt prevazute in anexa si fac parte integranta di prezentul regulament dupa cum urmeaza:

a)pentru activitatea desfasurata in conditii periculoase sau vatamatoare de munca, conform prevederilor art.1 din Anexa nr.I, Capitol I , lit.B; Art.1 la Anexa I, Capitolul II, lit.L din legea 284/2010.

b)pentru activitatea desfasurata in conditii periculoase sau vatamatoare conform art.1 din Anexa I, Capitol II lit.A-E din LEGEA 284/2010

Art.7 – La stabilirea concreta a cotei de spor se are in vedere:

a) riscul de imbolnavire.

b) Solicitare nervoasa;

c) Indicii de morbiditate.

Art.8 – La acordarea sporurilor pentru conditii periculoase sau vatamatoare se au in vedere urmatorii factori:

a)**riscul toxico-alergic prin contact cu pulberi celulozice,minerale,cerneluri vechi datorate degradarii documentelor**

b)**riscul de contagiune (bacterii,funghi,mucegaiuri)prin contact cu documente arhivate,cercetate pentru lucrarile curenteale diferitelor servicii necesare intocmirii de decizii,completari de dosare**

c)**risc de contagiune prin contact direct cu adresanti bolnavi sau in stare de purtatori**

d)**risc de contagiune prin contact cu documentele provenite de la bolnavi sau persoane purtator in timpul efectuarii anchetelor**

e)**suprasolicitare neuropsihosenzoriala(atentie ,vaz,auz)**

f)**solicitarea sistemului osteo musculo-articular**

g)**risc de contagiune prin contact cu deseuri solide,semisolide,lichide in cursul recoltarii,transportului lor**

h)**risc de accidentare in cursul lucrarilor de intretinere a spatiilor verzi**

g)**risc de contagiune si risc toxico-alergic prin contact cu substante dezinfectante pe baza de clor,agenti tensio-activi.**

h)gradul de expunere a lucratorilor la factorii de risc

i)actiunea concomitenta a mai multor factori de risc

j)durata de expunere la actiunea factorilor de risc

k)existenta unor conditii de munca care pot duce la uzura prematura a organismului.

l)Natura factorilor nocivi-fizici,chimici sau biologici-si mecanismul de actiune a acestora asupra organismului

m)Existenta unor conditii de munca ce implica un efort fizic mare ,in conditii nefavorabile de microclimat,zgomot intens sau vibratii

Art.9 – Sporul prevazut in prezentul Regulament se plateste cu incadrarea in sumele prevazute pentru cheltuieli de personal bugetar de venituri si cheltuieli, cu consultarea sindicatului semnatar al acordului/contractului colectiv de munca la nivelul institutiei

Art.10 – Autoritatile publice vor lua toate masurile necesare pentru asigurarea securitatii si sanatatii lucratorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum si pentru asigurarea cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare securitatii si sanatatii in munca, care sa conduca la normalizarea locurilor de munca cu conditii periculoase sau vatamatoare pentru toate categoriile de personal

Art.11-Sporurile pentru conditii de munca prevazute in L284/2010 cu modificarile ulterioare se acorda si personalului nou incadrat, personalului a carui raporturi de munca sau serviciu au fost suspendate in conditiile legii si care si-a reluat activitatea in anul 2015, numai in masura in care acesta isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii cu ale personalului care beneficiaza de aceste sporuri din cadrul Primariei intr-un quantum egal cu cel stabilit pentru functiile similare in plata.

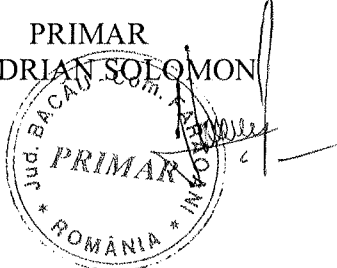
Art.12-In anul 2015, quantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, salariul lunar brut se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda personalului platit din fonduri publice pentru luna decembrie 2014, in masura in care personalul isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.

Art.13-In cazul schimbarii conditiilor in care isi desfasoara activitatea, personalul beneficiaza de drepturile corespunzatoare noilor conditii, la nivelul acordat pentru functiile similare in plata din cadrul Primariei.

Art.14.-In anul 2015, pentru personalul numit/incadrat in Primarie pe functii de acelasi fel, precum si pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare in plata pentru functii similare din cadrul Primariei .

Art.15. – Prevederile prezentului Regulament se aplica de la data de 01 .06.2015 pana data -01 .06. 2016.

PRIMAR
ADRIAN SOLOMON



Jud. BACAU Com. P. ANI
PRIMAR
* ROMANIA *

SECRETAR COMUNA

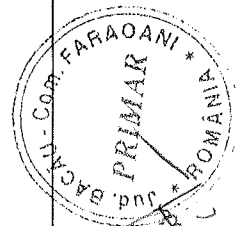


Locul de munca	Riscuri identificate	Denumire spor acordat	Atributii principale
<p>Secretar comuna, Administrator public, resurse umane, relatii cu publicul,,stare civila,, arhiva, biblioteca,managementul si implementarea proiectelor</p>	<p>Risc toxic-generat de contactul cu pulberi celulozice,,cerneluri tipografice,pulberi minerale.</p> <p>Risc de contagiune prin contact cu bacterii, mucegaiuri,ciuperci, provenite de pe documente potential contaminate.</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15%din salariul de baza</p>	<ul style="list-style-type: none"> - editare si multiplicare documente; - eliberare copii documente arhiva; - participarea la solutionarea situatiilor conflictuale care tin de competenta Primariei - participa la sedintele Consiliului Local; -organizeaza arhiva si evidenta statistica a H.C.L.; - avizeaza de legalitate toate documentele emise in primarie - lucru cu documente din arhiva curenta si intermediara -emiterea de dovezi privind vechimea in munca a persoanelor din institutiile ale caror arhive sunt depozitate la Primarie -organizarea si participarea la audientele primarului, viceprimarului si secretarului comunei -gestionarea documentelor intrate si iesite (registratura); -gestionarea documentelor privind resursele umane din cadrul Primariei; -gestionarea actelor de stare civila cu termen de pastrare de 100 ani si incheierea casatoriilor -gestionarea documentelor clasificate si de mobilizare a economiei, teritoriului si populatiei;

<p>Compartiment venituri, cheltuieli si achizitii publice</p>	<p>Risc toxic-generat de contactul cu pulberi celulozice, cerneluri tipografice, pulberi minerale. Risc de contagiune prin contact cu bacterii, mucegaiuri, ciu perci, provenite de pe documente potential contaminate.</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15% din salariul de baza;</p>	<p>-coord' area aparatului de specialitate al primarului -evidenta contabila a resurselor materiale si financiare ale Primariei; -incasarea taxelor si impozitelor locale , inclusiv prin deplasarea la domiciliul contribuabililor; -urmarierea incasarii debitelor rezultate din amenzi neplatite; -emiterea actelor financiar-contabile necesare populatiei pentru diverse operatiuni; -controlul financiar preventiv al actelor contabile -editare si multiplicare documente. -gestionarea integrala a achizitiilor publice -intocmirea, promovarea si implementarea de proiecte privind dezvoltarea economico-sociala a comunei</p>
<p>Compartiment registru agricol</p>	<p>Risc de contagiune prin contact cu bacterii, mucegaiuri, ciu perci provenite de pe documente potential contaminate. Risc toxic generat de contactul cu pulberi celulozice, cerneluri tipografice, pulberi minerale.</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15% din salariul de baza;</p>	<p>-evidenta constructiilor, terenurilor, pasarilor si animalelor populatiei; -gestionarea registrului agricol si cadastral; -aplica sentintele judecatoresti privind fondul funciar; -activeaza in cadrul Comisiei comunale de fond funciar; -editeaza si multiplica documente, inclusiv dupa cele din arhiva; -colaboreaza cu A.P.I.A. in domeniul subventionarii agriculturii.</p>
<p>Compartiment Asistenta Sociala</p>	<p>Risc de contagiune-cu agenti patogeni, bacterii, virusuri de la persoane posibil contagioase (TBC, HIV, HEPATITA).</p>	<p>Spor pentru conditii periculoase – 15% din salariul de baza;</p>	<p>-editare si multiplicare de documente; -reevaluarea periodica a persoanelor cu handicap grav; -reevalueaza cazuri de copii institutionalizati si familiile acestora, cu situatii materiale precare; -intra in contact direct si repetat cu persoane din focare TBC, efectueaza anchete sociale la domiciliul acestora; -realizeaza anchete sociale in teren la persoane cu handicap gradele 2 si 3 la familia care sunt in proces de divort (familii cu boli contagioase, pediculoza , scabie etc); -identificarea de cazuri de copii neglijati, abandonati,</p>

<p>Compartiment urbanism amenajarea teritoriului, cadastru, SVSU</p>	<p>Risc toxic generat de contactul cu pulberi celulozice, cerneluri tipografice, pulberi minerale.</p> <p>Risc de contagiune prin contact cu bacterii, mucegaiuri, ciuperci provenite de pe documente potential contaminate.</p>		<p>Spor pentru conditii periculoase – 15% din salariul de baza;</p>	<p>abuzul -distribuirea ajutoarelor sociale pentru persoanele beneficiare de venit minim garantat; -actiuni de prevenire a abandonului scolar.</p>
<p>Compartiment gospodarie comuna, paza si salubritate</p>	<p>Risc de contagiune – lucrul cu agenti tensioactivi si produse pe baza de clor.</p>		<p>Spor pentru conditii vatamatoare – 15% din salariul de baza;</p>	<p>-editare si multiplicare de documente; -emiterea certificatelor de urbanism si a autorizatiilor de construire; -controlul si respectarea in teren a Regulamentului de urbanism in constructii; -intocmeste dosarul privind aplicarea legilor fondului funciar; -colaboreaza cu Directia agricola, OCPI; -lucru cu documente din arhiva intermediara; -intervine in caz de producere a unei situatii de urgenta; -participa la limitarea si indepartarea urmarilor calamitatilor naturale si a accidentelor majore; -raspunde de organizarea si desfasurarea tuturor activitatilor de protectie civila; -asigura si controleaza cunoasterea si aplicarea de catre toti salariatii a masurilor tehnice, sanitare si organizatorice stabilite, precum si a prevederilor legale in domeniul protectiei muncii; -coordonarea S.V.S.U.</p> <p>-intretinerea spatiilor verzi si a altor spatii publice; -incaseaza taxa salubritate; -intretinerea interioara a cladirii Primariei; -asigurarea pazei obiectivelor, bunurilor si valorilor primite in paza si intretinerea acestora; -in caz de avarii produse la instalatii, conducte si in orice alte imprejurari care sunt de natura sa produca pagube, sa ia primele masuri imediat dupa constatare; -Dezapezire -Imprastiat material antiderapant</p>

Primar,
Solomon Adrian



Secretar,
Farcas Ana